



**В единстве –  
наша сила!**

[www.nizhprof.ru](http://www.nizhprof.ru)

# ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА

12+

№ 4 (943), апрель 2020 г.



**Единая  
Первомайская  
интернет-акция  
профсоюзов**

*стр. 3*

**Волонтеры  
– поддержка  
во время пандемии**

*стр. 4–5*

**ГАЗ приступил  
к работе: меры  
безопасности  
усилены на всех  
этапах**

*стр. 6*

**Оформляйте  
подписку  
не выходя из дома**

*стр. 8*

## Вы профессионалы!

Сегодня вся страна благодарит сотрудников больниц и поликлиник, служб скорой помощи за круглосуточную работу в период пандемии. Шквал новых специфических проблем обрушился и на аппарат Нижегородской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, на профактив «первичек». В сложных условиях «удаленки» и самоизоляции работа ведется напряженно по 12 часов в сутки, в том числе и в выходные дни.

Первая волна вопросов пошла по транспортным картам для медицинских работников. Специалисты обкома собирали информацию по нуждаемости в льготных транспортных картах, давались рекомендации по оформлению запросов, были написаны письма губернатору, в Законодательное собрание Нижегородской области, в министерство здравоохранения региона, обращались к администрации через соцсети. 3 апреля вопрос по транспортным картам был в основном решен.

Одновременно с транспортной решалась проблема с дежурными группами детских садов. К счастью, ее удалось решить быстро.

Следующая волна проблем связана с обеспечением медицинских работни-

ков средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Областному комитету в условиях дефицита средств защиты, благодаря упорным многочасовым поискам, удалось приобрести партию масок, респираторов, средств дезинфекции. Все сразу раздали в перепрофилированные больницы № 2, № 29, в роддом № 4, скорую помощь.

Появились первые контакты с коронавирусными больными, медиков отправляют в обсервационные отделения. Профсоюз не оставляет их без внимания: закупает фрукты, воду, договаривается с магазинами, спонсорами для оказания поддержки медицинским работникам.

Областной комитет открыл на своем сайте «горячую линию» по вопросам соблюдения государственных гарантий, оплаты труда, обеспечения СИЗ, помощи семьям медиков, оказавшихся в изоляции.

– Благодаря активной поддержке председателей первичных организаций получается решать порой очень сложные вопросы. Лучшая награда для нас – слова: «Вы профессионалы!» – так говорит о работе специалистов Нижегородской областной организации Профсоюза работников здравоохранения председатель Василий Приказнов.

### Наши будни

Сейчас, во время эпидемии COVID-19, медики работают на износ: они забыли, что такое выходные, не видят своих детей.

– В госпитале вместе со мной живут еще трое моих коллег. Очень скучаю по сыновьям: одному 6 лет, другому – 4 года. – говорит Мария Филатова, врач-инфекционист, заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения, председатель ППО Пильнинской ЦРБ. – Общаемся по видеосвязи, младший телефон целует. Им сказали, что мама уехала в командировку в город ЦРБ.

Кстовский госпиталь обслуживает несколько районов Нижегородской области. Сейчас для медиков зарезервирован пансионат, чтобы врачи могли изолироваться от семей и не подвергать опасности своих близких.

– Наш госпиталь принимает пациентов из близлежащих районов, в том числе детей и беременных. СИЗ есть, аппараты ИВЛ тоже, спасибо близлежащим ЦРБ, помогли. – заверяет Ирина Галкина, старшая медсестра анестезиолого-реанимационного отделения, председатель ППО Кстовской ЦРБ. – Паники нет, все занимаются своим делом. Настроение у коллектива боевое, просто выполняем свой долг.

Будущие медики не могут стоять в стороне, когда огромная ноша легла на плечи работников здравоохранения. 300 студентов, 80 ординаторов ПИМУ задействованы в медицинских организациях Нижнего Новгорода. Трудятся в колл-центре «горячей линии» Минздрава, в Центре медицины катастроф.

35 преподавателей и студентов Арзамасского медицинского колледжа работают волонтерами с пер-

вых дней самоизоляции. Разносят рецепты на бесплатные лекарства маломобильным жителям Арзамаса, ходят в аптеки за лекарствами, в магазины за продуктами для инвалидов и пожилых людей. Принимают активное участие в акции по распространению листовок для жителей Арзамаса с телефонами «горячей линии», больниц, магазинов.

Студенты и преподаватели с 7 утра до 7 вечера совместно с сотрудниками ГИБДД дежурят на крупных подъездах к Арзамасу. Это, конечно, большая практика для студентов по работе с населением – отрабатываются не только медицинские навыки, но и освоение навыков выдержки, заботы, сердечности и человечности.

*Источник: сайт  
Нижегородской  
областной организации  
Профсоюза работников  
здравоохранения РФ*



# Штаб информирует

Сегодня сотрудники учреждений здравоохранения находятся в прямом контакте с пациентами, имеющими симптомы заболевания COVID-19. Переработки неизбежны, а обязанность работать в очаге эпидемии влечет за собой повышенные риски.

Особого внимания заслуживают работники ГБУЗ НО «Станция скорой медицинской помощи г. Н. Новгорода», ГБУЗ «Инфекционная клиническая больница № 2», ГБУЗ НО «Городская клиническая больница № 29». Именно они находятся на самом передовом рубеже обороны.

Огромная признательность за их верность долгу, преданность профессии и ежедневный подвиг.

Поддерживая обращение Нижегородской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, предлагаем профсоюзным организациям Нижегородской области поддержать медицинских работников, находящихся на передовой в борьбе за здоровье ниже-

городцев, и оказать финансовую помощь в период нахождения в обсервации.

**Денежные средства можно перечислить по реквизитам:**

ИНН 5260020375  
КПП 526201001,  
БИК 042202803,  
р/с 40703810783000850401,  
к/с 30101810700000000803  
в Приволжском филиале ПАО «Промсвязьбанк»  
г. Нижний Новгород Нижегородской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Дополнительную информацию можно получить по телефону: +7910-888-27-87 (WhatsApp) – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Приказнов Василий Николаевич или через электронную почту: pnpngrz@yandex.ru.

*Оперативный штаб  
НОСОП «Облсовпроф»  
по борьбе с угрозой распространения  
коронавирусной инфекции  
в Нижегородской области*



Молодежная комиссия ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ призывает провести Первомайскую акцию в ONLINE-формате под единым хештегом #СПАСИБОМЕДИКАМЗАТРУД!



## Уважаемые коллеги, друзья, партнеры!

В этом году Первомай будет проходить в непростых, нестандартных условиях. Проводимые в стране мероприятия, связанные с коронавирусной инфекцией, накладывают свой отпечаток на жизнь людей, на их возможность работать, на право свободного передвижения. Пандемия беспощадно обнажила слабые места глобализации: закрытие производства и режим самоизоляции затронули большую часть населения мира, при этом основная тяжесть экономических последствий кризиса легла на плечи трудящихся и их семей.

Сегодня мы отдаем дань уважения всем тем, кто вынужден находиться на своих рабочих местах, и особенно благодарны медицинским работникам, которые в это трудное время каждый день выходят на работу, рискуя своим здоровьем, а возможно, и жизнью.

К 1 Мая Международная конфедерация профсоюзов приняла заявление под лозунгом «Один мир – одно решение: рабочие места, достойная зарплата, соци-

альная защита». Эти цели имеют решающее значение для восстановления экономики, обеспечения здоровья и благополучия всех людей.

Ни одно правительство не в состоянии справиться с этой бедой в одиночку. Требуется ответственный подход и глобальная координация для решения возникших проблем. Там, где правительства и бизнес работают над преодолением кризиса вместе с профсоюзами, положительные результаты уже очевидны. Этот исторический урок должен заложить основы будущей глобальной экономики и дальнейшего развития социального партнерства.

Нижегородские профсоюзы акцентируют внимание и в качестве необходимых и дополнительных мер поддержки бюджетных организаций и реального сектора экономики предлагают:

- на период борьбы с эпидемией установить для всех работников здравоохранения 50% надбавки к текущей заработной плате;
- освободить от налогов все организации, деятельность которых ограничена

текущими административными решениями (в которых введен карантин, организации общественного питания, культуры, спорта, санаторно-курортные организации и т.д.), а также рассмотреть вопрос о снижении налога на добавленную стоимость;

- установить нулевую ставку налога на доходы на уровне МРОТ (12 130 рублей);
- ввести мораторий на увеличение тарифов по линии ЖКХ с 1 июля 2020 года до полной ликвидации последствий коронавирусной инфекции;
- пересмотреть ценообразование энергоносителей, транспорта и сырьевых товаров с целью снижения их стоимости внутри страны;
- ввести прогрессивную шкалу налогообложения на сверхвысокие заработки;
- обеспечить приоритет интересов отечественного товаропроизводителя как основы сохранения и развития трудовых коллективов;
- предусмотреть в федеральном бюджете увеличение расходов на здравоохранение до 5% от ВВП;
- в первую очередь поддерживать предприятия, на которых интересы трудящихся стоят на первом месте, где действуют коллективные договоры и развивается система социального партнерства.

В сложившейся обстановке Исполнительный комитет Федерации независимых профсоюзов России считает целесообразным, в целях защиты здоровья членов профсоюзов, изменить формы проведения профсоюзных акций в День международной солидарности трудящихся и отменить запланированные на 1 мая 2020 года митинги и шествия, провести Единую интерактивную интернет-акцию профсоюзов и голосование за Первомайскую Резолюцию.

Это абсолютно новый формат по сравнению с тем, что мы использовали раньше. Акцент сделан на интерактивные дистанционные акции. Выкладывайте в социальные сети видео, фотографии или текстовые материалы. Высказывайте требования профсоюзов, рассказывайте об актуальных проблемах, с которыми приходится сталкиваться людям труда, поддерживайте первомайские лозунги профсоюзов. Принять участие в акции и поддержать наши требования может каждый профсоюзный активист.

Несмотря ни на какие обстоятельства, 1 Мая – это всегда традиционный праздник профсоюзов всего мира. И для нас это по-прежнему не только День весны и труда, но и День международной солидарности трудящихся, потому что солидарность всегда была и остается источником силы профсоюзов на протяжении всей их истории.

Желаю вам здоровья и благополучия! Наша сила в единстве! Только вместе мы можем справиться с любыми задачами, любыми трудностями, в том числе и с нашей общей бедой – коронавирусной инфекцией!

Берегите себя и своих близких.

*Председатель  
НОСОП «Облсовпроф»  
Анатолий Соколов*





# Единая Первомайская интернет-акция профсоюзов

Целью акции является привлечение общественного внимания к актуальным для работающего населения проблемам, сохраняющимся в социально-трудовой сфере:

- бедности среди работающих, отсутствию справедливой оплаты и справедливого распределения результатов труда, отсутствию полноценной защиты прав всех без исключения работников, независимо от формы занятости и места работы («За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!»);

- снижению уровня и объемов социальной защиты, обеспечиваемой системой обязательного социального страхования («За права работников! За Конституцию!»);

- падению реальных доходов населения, повышению цен на товары широкого потребления и нарушению стандартных социальных связей в обществе, связанных с пандемией COVID-19 и экономическими проблемами («Солидарность сильнее заразы!»).


Задача участников интернет-акции: с 27 апреля 2020 г. разместить на своей странице в социальной сети пост (текстовое сообщение, фотографию, изображение или видеоролик), отражающий отношение автора к необходимости решения вышеозначенных проблем. Пост должен также содержать официальные хэштеги (метки) акции: #1мая #профсоюз #ФНПР.

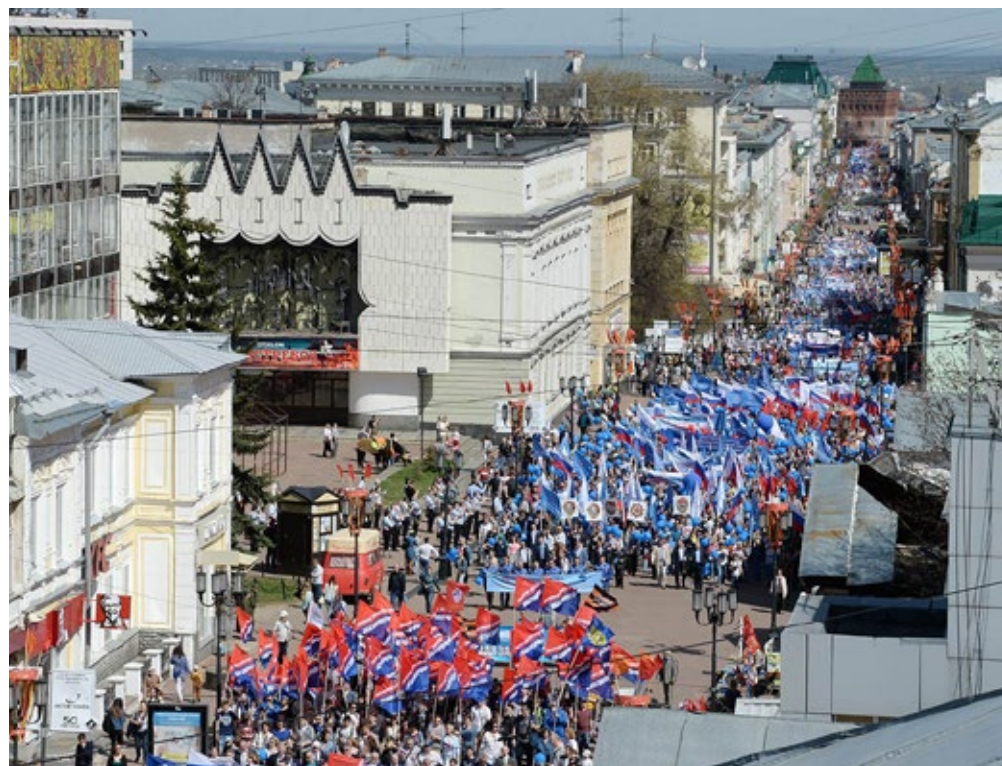
Видеообращение «1 мая я за...».

- Для тех, кто работает дистанционно или продолжает трудиться на своем рабочем месте, – дополнительный хэштег #могуработать.

- Для тех, чья профессиональная деятельность приостановлена или прекращена, – дополнительный хэштег #хочуработать.

- Фото с первомайских демонстраций прошлых лет с дополнительным хэштегом #ВспомнимПервомай.

- Фото или видео профсоюзных волонтеров, оказывающих помощь людям с ограниченными возможностями, с дополнительным хэштегом #profvolonter. 



# Центробанк предупредил о новых способах мошенничества на фоне эпидемии

Центральный банк России зафиксировал новые схемы мошенничества, основанные на лживых данных на тему коронавируса. Основная цель – хищение средств с банковских карт граждан. Для этого мошенники используют различные предлоги, связанные с эпидемией коронавируса, сообщает РБК. Злоумышленники обещают россиянам отсрочки по выплате кредитов, различные компенсации, пособия, возврат денег за авиационные билеты, предлагают услуги по диагностике заражения коронавирусной инфекцией и помощи волонтеров. Таким образом они стремятся вынудить данные банковской карты или пароль из смс, чтобы самостоятельно осуществить перевод. Чтобы получить инфор-

мацию, мошенники отправляют людям ссылки на брендированные сайты известных организаций (Министерство здравоохранения, Роспотребнадзор, Банк России, Всемирная организация здравоохранения), где требуется ввести данные банковской карты. Интернет-платформы, как правило, оказываются зараженными вирусом. Он на некоторое время блокирует компьютер пользователя и позволяет злоумышленникам провести операцию. В ЦБ предупредили, что мошенники могут активизироваться на всем протяжении пандемии. При этом возможно появление новых приемов обмана граждан. Банк России настоятельно рекомендует гражданам не верить посторонним лицам и не вводить лич-

ную информацию на сомнительных сайтах. ЦБ продолжает следить за ситуацией и взаимодействовать с другими кредитными организациями, чтобы своевременно пресекать любые попытки ограбления. Как ранее рассказала «Солидарность», национальный резервный банк Южной Африки сообщил об аферистах, которые собирают у обывателей купюры, утверждая, что они заражены вирусом. А в Швейцарии орудовали домушники под видом санэпидемстанции. О других случаях мошенничества, а также об отраслях, где объемы работ значительно увеличились из-за эпидемии, читайте в материале «В две смены и больше».

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

# Семьи получают выплату 5000 рублей на детей до трех лет

В соответствии с указом Президента РФ № 249 от 7 апреля 2020 года российским семьям, имеющим или имевшим право на материнский капитал, с апреля по июнь устанавливается ежемесячная выплата в размере 5 тыс. рублей, которая будет предоставлена на каждого ребенка в возрасте до трех лет.

Выплата положена всем семьям, получившим право на материнский капитал до 1 июля текущего года, в том числе если средства по сертификату уже полностью израсходованы.

Дополнительная финансовая поддержка семей в связи с острой эпидемиологической обстановкой предоставляется из федерального бюджета, не уменьшает размер материн-

ского капитала и не учитывается в доходах семьи при определении права на другие меры социальной помощи.

В Нижегородской области, по данным Отделения ПФР, имеют право на получение такой выплаты более 23 тысяч семей.

В распоряжении семей есть почти шесть месяцев для обращения за средствами. Пенсионный фонд обеспечит прием заявлений до 1 октября и предоставит выплаты за все месяцы с апреля по июнь при наличии у семьи соответствующего права.

Для получения средств достаточно подать заявление в личном кабинете на портале es.pfrf.ru или портале gosuslugi.ru. Никаких дополнительных до-

кументов владельцу сертификата представлять не нужно – необходимо только правильно указать информацию, необходимую для оформления заявления.

Заявление также принимается в территориальных управлениях и клиентских службах Управлений Пенсионного фонда.

Напомним, в связи с мерами по предупреждению распространения коронавирусной инфекции обратиться в Управление ПФР в настоящее время можно только по предварительной записи. Назначить дату и время посещения клиентской службы можно через электронный сервис, а также по телефонным номерам отделений ПФР, указанным на сайте в разделе «Контакты региона».

## Примеры выплат семьям

**Семья с двумя детьми:** первому исполнилось два года, второй родился в январе 2020-го. Заявление на выплату подано в апреле. Каждый месяц с апреля по июнь семья будет получать по 5 тыс. рублей на каждого из двух детей. В общей сложности 30 тыс. рублей за три месяца.

**Семья с двумя детьми:** первому исполнилось два года, второй родился в январе 2020-го. Заявление на выплату подано в сентябре 2020 года. Семья получит одновременно 30 тыс. рублей в сентябре.

**Семья с тремя детьми:** младшие дети родились в январе 2020-го, старшему в мае 2020-го исполняется три года. Заявление на выплату подано в апреле. В апреле и мае семья получит по 15 тыс. рублей (по 5 тыс. на каждого из трех детей), в июне – 10 тыс. рублей за двоих детей, которым не исполнилось трех лет. Всего 40 тыс. рублей за три месяца.

**Семья с одним ребенком,** родившимся в мае 2020 года. Заявление подано в августе. Семья одновременно получит 10 тыс. рублей в августе: по 5 тыс. рублей за каждый месяц, начиная с мая.

Отделение ПФР по Нижегородской области



# Социально-психологическая поддержка от студентов

Центр добровольчества ННГУ являлся активным участником программ событийного волонтерства крупного масштаба, среди которых Универсиада в Казани, Олимпиада в Сочи, Чемпионат мира по футболу 2018 года, форум «Россия – спортивная держава» в 2019 году. Это все очень значимые мероприятия для нашей страны. Но в этом году мы столкнулись с совершенно иными вызовами. Нужно было быстро отреагировать на потребности, диктуемые нам действительностью.

В связи со сложной ситуацией распространения на территории России COVID-19 и самоизоляции граждан страны на базе Центра добровольчества ННГУ открылось направление «Волонтеры социально-психологической помощи». Проект осуществляется совместно с министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, Нижегородским отделением Общероссийского народного фронта, факультетом социальных наук и управлением информатизации ННГУ.

Основная цель проекта – помощь жителям Нижнего Новгорода и области по телефону: информирование абонентов о деятельности служб, организаций и «горячих линий» в рамках имеющихся сведений; консультация по вопросам закупки и доставки продуктов, лекарств, средств индивидуальной защиты; помощь в оформлении карт жителя Нижнего Новгорода; обеспечение каждому обратившемуся за советом и помощью возможности доверительного диалога, поскольку есть люди, которым сложно пережить самоизоляцию.

Это очень серьезный блок работы, который можно доверить далеко не всем.

60 волонтеров – студентов факультета социальных наук направления «психология» и других факультетов и институтов ННГУ – прошли специализированное обучение:

- ребята прослушали несколько вебинаров от кандидата психологических наук, доцента кафедры общей и социальной психологии, руководителя Центра социально-психологического сопровождения студентов ННГУ Натальи Дунаевой;

- получили специально разработанные методические материалы по теме «Социально-психологическая поддержка людей с применением телефонного консультирования»;

- обсудили и проработали в формате онлайн-конференций все риски, спорные и сложные ситуации, заручившись поддержкой Центра социально-психологического сопровождения студентов ННГУ;

- выработали для себя систему и формат общения с гражданами.

Сотрудниками Центра добровольчества ННГУ в кратчайшие сроки был разработан график дежурства волонтеров в будни и выходные дни с 09:00 до 22:00. Управление информатизации ННГУ проработало и протестировало систему собственной телефонной АТС с возможностью одновременного соединения сразу 10 волонтеров с абонентами.

Параллельно осуществлялась грамотная пиар-кампания проекта с целью донести до жителей Нижнего Новгорода информацию о работе «горячей линии».

Волонтеры по настоящее время находятся на связи, помогая всем гражданам нашего города и области решать самые насущные вопросы. По итогам проекта будет осуществлен сбор статистических данных и обратной связи от волонтеров для усовершенствования и последующего развития направления социально-психологической помощи в Центре добровольчества ННГУ.

В свою очередь, с добровольцами у нас организована постоянная обратная связь. Очень важно поддерживать у них стремление работать и командный дух.

С этим проектом мы присоединились к всероссийской акции «Мы вместе».

Это не единственное направление работы. Проект «Волонтеры цифровых сервисов» – совершенно новый для нас вид деятельности.

В условиях пандемии коронавируса все высшие учебные заведения страны перешли на дистанционное обучение студентов. Университет во многом был готов к тому, чтобы проводить занятия в дистанционной форме, поскольку определенное количество курсов уже велось по смешанному формату. Однако большинство преподавателей вели занятия непосредственно в студенческой аудитории; чтение лекций, семинаров, организация коллоквиумов через интернет – новое направление для многих из них, потому своевременное появление волонтеров цифрового серви-

са помогло системе работать еще более стабильно и надежно. Проект проводится совместно с Управлением информатизации ННГУ.

Основная цель проекта – оказание консультационной, технической и организационной поддержки преподавателям Университета Лобачевского по установленным формам дистанционного обучения.

Перед началом проекта волонтеры прослушали ряд онлайн-уроков по общей тематике «Помощь в освоении онлайн-платформ дистанционного образования». Студенты обучились работать по платформе e-learning, организовывать онлайн-трансляции в VK, YouTube, Xsplit, работать в личном кабинете ННГУ, source, на сервисах ZOOM, Webinar.

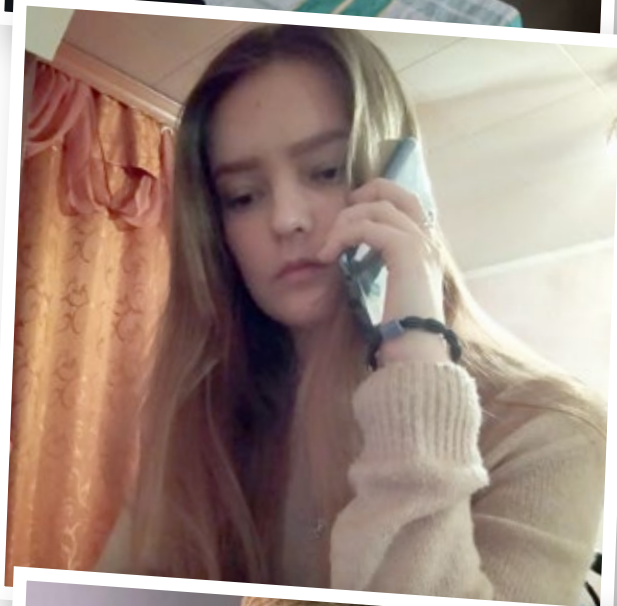
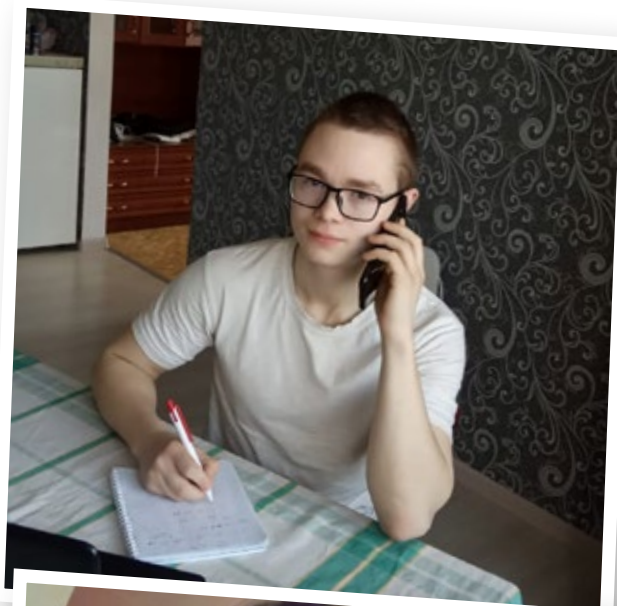
Работа волонтеров организована по проектному принципу: студент прикрепляется к определенному факультету, в назначенные часы помогает и консультирует по конкретным вопросам. Проекты могут быть разной направленности.

Координацию работы волонтеров – взаимодействие преподавателей и студентов, консультации специалистов технических отделов вуза, совместное тестирование новых форм дистанционного обучения – осуществляют сотрудники Центра добровольчества и Управление информатизации ННГУ. Постоянная обратная связь между студентами и представителями факультетов и институтов помогает в режиме реального времени вносить коррективы в работу. Главной задачей и волонтеров, и всех структурных подразделений Университета Лобачевского остается своевременная, оперативная реакция на все нововведения, связанные со сложной ситуацией в стране.

Работа по поиску добровольцев происходит непрерывно. Мы ориентируемся на оперативные потребности общества в возникающих ситуациях. Зачастую к нам поступают звонки от наших партнеров с просьбой направить добровольцев на решение неотложных задач – в течение ограниченного времени найти добровольцев, к примеру, на горячую линию «112». Безусловно, ребята должны соответствовать определенным требованиям, прежде всего, стрессоустойчивости и коммуникативности – работа напряженная, звонки поступают от жителей нашего города в режиме non-stop на протяжении многих часов, горожане зачастую недовольны возникающими трудностями, что, конечно, объяснимо. Волонтеры стоически переносят все сложности, понимая ситуацию.

Очень радует, что ребята (в основном мы работаем сейчас со студентами ННГУ) быстро отзываются на призывы, качественно и с душой подходят к делу. Опыт работы добровольцами был не у многих из них, в основном это новички, желающие действительно помогать людям. Сложные времена мы сможем преодолеть только вместе, только бескорыстно и искренне относиться друг к другу.

Елена Чуманкина





# Поможем пенсионерам

С 1 апреля на Горьковской железной дороге стартовала акция по оказанию помощи неработающим пенсионерам-железнодорожникам, оказавшимся в режиме самоизоляции из-за пандемии коронавируса.

Акция направлена на оказание помощи одиноким пенсионерам старше 65 лет и проходит во всех территориальных управлениях Горьковской магистрали. Как сообщает газета «Волжская магистраль», работу ведут специалисты Дирекции социальной сферы совместно с волонтерами ГЖД, Центром оценки, мониторинга персонала и молодежной политики, дорожным и региональными советами ветеранов и представителя-

ми Дорпрофжел. На данный момент проводится информационная и координационная деятельность с пенсионерами, волонтерами и участниками акции. Волонтерский штаб насчитывает 51 человека.

— Из-за риска заражения коронавирусом на самоизоляции находится огромное количество людей, в первую очередь, старшего поколения. В этот непростой период мы стремимся создать для них максимально комфортные условия хотя бы в плане закупки и доставки продуктов питания, лекарств и оказания элементарной бытовой помощи, — отметила начальник сектора реализации молодежной политики ДЦОМП Марина Кутилина.

— На всей сети дорог, в том числе и на Горьковской магистрали, действуют волонтерские отряды. Добровольцы будут доставлять продукты питания и лекарства тем, кому необходима такая помощь. В каждом территориальном управлении организована информационная работа, ведется прием заявок от пенсионеров-железнодорожников. Сегодня отработывается механизм взаимодействия координаторов акции и волонтеров для максимально быстрой и качественной работы, а также продолжается набор добровольцев, которые бы хотели присоединиться к нашей дорожной акции.

Источник:

сайт Дорпрофжел на ГЖД



## «Мы для вас без выходных»

На сельское хозяйство возложены две основные функции – выращивание сельскохозяйственных культур и производство продукции животноводства в необходимых объемах с целью обеспечения населения продуктами питания и защиты продовольственного рынка.

Устойчивое производство возможно лишь при сбалансированном наличии всех ресурсов – земельных, финансовых, основных фондов и, конечно же, трудовых. Инновационное сельское хозяйство, развивающееся в Нижегородской области, направлено на рост производительности труда. При этом рациональное использование труда представляет собой не только большую организационно-хозяйственную, но и важную экономическую задачу.

Современная обстановка, связанная с коронавирусной инфекцией COVID-19, не изменила производственный процесс в сельском хозяйстве Нижегородской области.

Сельскохозяйственное производство не допускает остановки, ведь практически вся работа на селе связана с живыми организмами – животными и растениями, которые требуют пристального внимания со стороны специалистов. При неполном использовании трудовых ресурсов возникнут прямые потери как для всего народного хозяйства, так и для самих работников. Результаты производства, которые уви-

дим уже летом, отразятся на годовых заработках, следовательно, и на материальных стимулах к закреплению и привлечению молодежи на село.

Председатель Профсоюза АПК Нижегородской ГСХА Светлана Олонина отмечает, что значительные резервы будущих специалистов сосредоточены в аграрных вузах. Нижегородская государственная сельскохозяйственная академия ежегодно выпускает агрономов, зооинженеров, землеустроителей, ветврачей, ветсанэкспертов, агроинженеров, специалистов лесного дела, технологии производства и переработки сельскохозяйственной продукции, агрохимии и агроэкологии, экономической безопасности, экономистов и менеджеров.

Студенты сейчас учатся дистанционно, полностью осваивая все программы, предусмотренные учебным планом.

По данным министерства сельского хозяйства и продовольственных ресурсов, в этом году яровой сев предстоит провести на площади 570 тысяч гектаров. Сейчас аграрии засеяли первые 30 тысяч гектаров зерновыми – пшеницей, ячменем, овсом, горохом.

«Под урожай 2020 года были посеяны озимые культуры на площади 199 тысяч гектаров, в том числе 196 тысяч гектаров отведены под зерновые. Для формирования высокой урожайности озимых прово-

дится их подкормка минеральными удобрениями. Эта работа уже успешно завершена в 11 районах», — сообщил министр сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Николай Денисов.

В настоящее время на проведение весенних полевых работ – покупку семян, удобрений, средств защиты растений, топлива, сельхозтехники – аграриям перечислено более 850 млн рублей субсидий. До 1 мая 2020 года сельхозпроизводителям будет перечислено еще порядка 350 млн рублей средств поддержки, которые они смогут направить на проведение полевых работ.

В 2020 году на развитие предприятий АПК Нижегородской области планируется направить более 4 млрд рублей средств федерального и областного бюджетов.

Исполняющий обязанности председателя Профсоюза работников Агропромышленного комплекса Российской Федерации Евгений Тарасов отмечает: «Весна вступила в свои законные права, и нижегородские аграрии активно ведут полевые работы. Сельские труженики работают без выходных и праздников, чтобы на столе всегда было хлеб, молоко, мясо, овощи...»

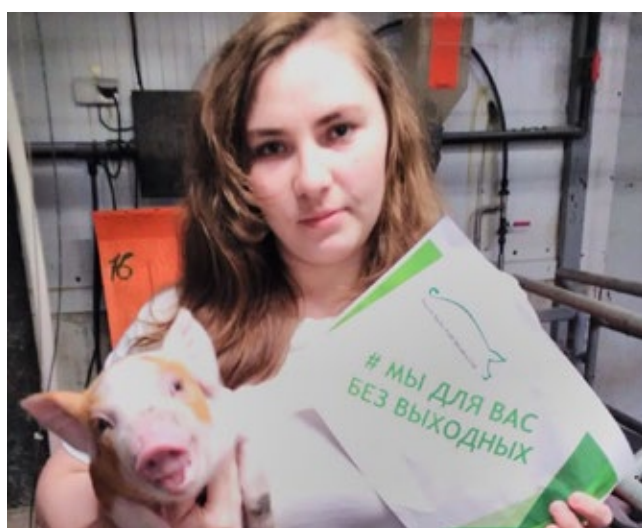
Председатель Богородской районной профсоюзной организации Зинаида Корнилова отмечает, что на сегодняшний день в районе озимые подкормлены на площа-

ди 3810 гектаров (84% от плана), многолетние травы – на 1854 гектарах (63% от плана). Следом за подкормкой последует боронование многолетних трав и озимых, а некоторые хозяйства приступили к боронованию ячяби. Оно выполнено на площади 300 гектаров, что составляет 5% от плана.

«Жизнь вносит свои коррективы, вмешалась коронавирусная инфекция, сельское хозяйство не может медлить с полевными работами, в сфере животноводства вообще невозможно даже на чуть-чуть приостановиться, а тем более уйти на самоизоляцию. Ведь в Богородском районе отрасль животноводства получает ежедневно более 90 тонн молока. В сельском хозяйстве трудятся более 700 человек. Ветеринарная служба и лаборатория работают в штатном режиме, выполняя мероприятия, направленные на эпизоотическое благополучие местности», — говорит Зинаида Корнилова.

Сегодня, отдавая дань врачам, мы должны помнить, что сельский труд, как и труд работника любой отрасли народного хозяйства, являясь одним из значимых, должен быть оценен по достоинству, гарантированно вознагражден достойным уровнем заработной платы.

Председатель профсоюза АПК  
Нижегородской ГСХА  
Светлана Олонина







## За дружную работу!

**Горьковский автозавод приступил к полномасштабной работе. Меры безопасности усилены на всех этапах – от посадки людей в корпоративные автобусы до расстановки на конвейерах.**

Чтобы исключить все внешние контакты, компания организовала доставку работников от дома до предприятия и обратно спецтранспортом. Несколько десятков корпоративных автобусов забирают людей в разных частях Автозаводского района и без остановок везут до проходных. Транспорт обязательно дезинфицируют до и после рейса. Для сотрудников, проживающих в других районах, также прорабатываются маршруты доставки.

В период самоизоляции в регионе пассажиропоток резко уменьшился, многие муниципальные автобусы простаивают, автопарки несут убытки. Организуя спецтранспорт, ГАЗ решает двойную задачу: обеспечивает безопасность своих сотрудников и загружает муниципальный автопарк.

На остановках по маршруту автозаводцев встречают представители рабочих советов и профсоюзной организации. Они контролируют, чтобы каждый сотрудник был в маске, соблюдал социальную полуметровую дистанцию во время посадки, обработал руки антисептиком при входе в салон. Самое главное правило, который должен знать каждый, – температуру тела необходимо проконтролировать самостоятельно еще до выхода на работу. Если она повышена, то нужно остаться дома, известить своего

непосредственного руководителя и проконсультироваться с врачом. Повторное измерение температуры происходит уже на производстве.

Люди привыкают держать безопасную дистанцию в 1,5 метра – специальная разметка нанесена на проходных и в производственных помещениях.

С помощью универсальных инструментов Производственной системы «ГАЗ» на конвейерах и рабочих участках адаптировали рабочие места к санитарным требованиям, принятым в эпидемиологический период.

– Мы возобновили производственный процесс в полном объеме, потому что у нас есть обязательства перед нашими потребителями, которым наши автомобили нужны для доставки товаров первой необходимости, – говорит управляющий директор дивизиона «ГАЗ» Андрей Софонов. – И самое главное – мы должны произвести и поставить автомобили скорой медицинской помощи для учреждений здравоохранения.

За несколько дней была проведена огромная работа, в которой принимали участие руководители производств, бригадиры, лидеры и представители дирекции по развитию ПС. Проанализи-

рованы рабочие места, чтобы соблюсти одно из главных санитарных правил – люди должны находиться на расстоянии полуметра друг от друга и не пересекаться при выполнении операций.

– В условиях конвейерного производства это сделать довольно сложно, но мы постарались «перебалансировать» рабочие места, особенности которых досконально знают лидеры и бригадиры, – говорит директор по развитию ПС АЗ «ГАЗ» Алексей Николаев. – Там, где это удалось, мы перенесли часть операций. Там, где это сделать невозможно, растянули пленку, отгородив рабочие места, и выдали работникам прозрачные защитные экраны. Кроме того, зона работы у нас разграничена разметкой на полу, чтобы люди знали, где они должны начинать и заканчивать свой набор операций.

### Главное – здоровье

На рабочих местах самочувствие людей контролируют ответственные работники. Они измеряют температуру коллегам бесконтактными термометрами, данные заносятся в специальный журнал. Если температура тела повысится с момента выхода из дома, где сотрудник самостоятельно мерял температуру, к работе его не допустят, изолируют в специально подготовленном помещении для врачебной консультации и отправки домой или в больницу.

Всех сотрудников обеспечивают средствами индивидуальной защиты

**Вадим Сорокин, президент «Группы ГАЗ»:**

Компания предпринимает все меры безопасности, чтобы наши сотрудники могли спокойно работать. Мы быстро реагируем на любые изменения и улучшаем систему профилактики, закупаем в больших объемах средства индивидуальной защиты, дорогостоящее оборудование для обеззараживания помещений и многое другое. Все действия, которые мы направляем для защиты сотрудников, не имеют для нас цены. Главное – сберечь здоровье людей.

– масками и перчатками. Производственные и бытовые помещения обрабатывают антисептическими средствами несколько раз в день. Организовано и регулярное проветривание.

В производственных помещениях размещены стойки с антисептическими средствами для обработки рук, в бытовых комнатах установили диспенсеры с жидким мылом.

Бесконтактные и инфракрасные термометры, закупленные компанией, поступают партиями еженедельно. Проходные также оснащают тепловизорами для дистанционного измерения температуры на проходных – они применяются в аэропортах и не создают проблем при проходе большого потока людей.

Кроме того, арсенал средств защиты пополнился рециркуляторами для обеззараживания воздуха больших помещений. Внедряется дезинфекция производственных помещений с помощью ранцев-распылителей, а также производственных территорий ГАЗа с помощью спецтехники (уборочные, поливочные машины). В усиленном режиме работает Центр медицинской профилактики «ГАЗ», где созданы дополнительные кабинеты для

приема пациентов с вирусными симптомами.

В компании делается все, чтобы сберечь здоровье сотрудников.

### По местам!

Две недели самоизоляции – тяжелое испытание для всех, кто не мыслит себя без любимой работы. Но автозаводцы ответственно отнеслись к необходимости остаться в своих квартирах, чтобы не создавать дополнительных проблем медработникам.

– Завод снова работает, и это отличная новость, – считает лидер участка подборки моторов Андрей Фунаев. – Мы придерживаемся разметки для соблюдения дистанции, детали на стеллажах разместили более компактно, чтобы исключить

Слесарь механосборочных работ четвертого конвейера Юрий Валяев ловко орудует гайковертом, устанавливая каркас подножки.

– Мое рабочее место перенесли, стало гораздо удобнее выполнять операцию. – рассказывает автозаводчанин. – Сделали отдельный стол, где я штамую номера шасси и не контактирую с коллегами.

Бригадир четвертого конвейера Роман Авдотин также принимал непосредственное участие в перебалансировке рабочих мест:

– Мы максимально ограждали зоны сборочных операций, раздвигали рабочие места, чтобы уменьшить контакты на смежных операциях. Работодатель принимает меры для нашей безопасности и не останавливается в этой работе.

Ирина Честнова  
Фото Артема Семенова

**Оксана Исакова, директор по мотивационной политике и операционному управлению персоналом «Группы ГАЗ»:**

Мы будем усиливать весь комплекс профилактических мероприятий и одновременно отлаживать процесс для удобства сотрудников. Люди тоже привыкают к новым процедурам, например, у всех появился журнал здоровья, куда каждый день надо заносит данные своей температуры, измеренной еще до выхода на работу.



# Дети войны

Продолжение.  
Начало в номере № 3 (942).



Антонина Максимовна Дьячкова – высокопрофессиональный специалист своего дела на медицинском поприще и требовательный руководитель в общественной организации. Ее дипломатичность, убедительность всегда позволяли добиваться наилучших результатов. Она пользовалась исключительным авторитетом среди медицинских работников, коллег, директоров заводов медицинской промышленности.

– Директорам от меня доставалось, – вспоминает Антонина Максимовна. – Результатом нашей совместной работы было

строительство туалетов, душевых комнат на территории заводов. Сотрудницы заводов при встрече меня благодарили, что было очень приятно.

Награждена орденом «Знак Почета» (1981). Антонина Максимовна – отличник здравоохранения (1984), заслуженный врач РСФСР (1988). За 70 лет в Профсоюзе получила много профсоюзных наград, в том числе и нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах». Имеет удостоверение бывшей несовершеннолетней узницы, находившейся в местах принудительного содержания в годы Великой Отечественной войны (1998), памятные медали «Дети войны», «Непокоренные» (2008). Есть памятный значок «Участник строительства газопровода «Уренгой – Помары – Ужгород» (1984).

Избиралась депутатом Приокского районного Совета народных депутатов, была делегатом межсоюзных областных конференций, съездов Профсоюзов СССР. На съездах видела первых лиц государства – Н.С. Хрущева, Л.И. Брежнева, М.С. Горбачева. Неоднократно была участницей Всесоюзных совещаний работников здравоохранения, где встречалась с министрами здравоохранения СССР – Б.В. Петровским, С.П. Бурденковым, Е.И. Чазовым.

По жизни с Антониной Максимовной рука об руку шла ее двоюродная сестра – Лидия. Вместе учились в фельдшерско-акушерской школе, мединституте. Лидия Ивановна Иванова – врач-окулист, работала главным врачом Московского НИИ глазных болезней им. Гельмгольца.



Председатель ЦК профсоюза Лидия Ивановна

Почти 60 лет Антонину Максимовну во всем поддерживал муж Николай Михайлович. Познакомились на соревнованиях по волейболу. Антонина – член сборной команды города по волейболу, по легкой атлетике. Была чемпионкой института по толканию ядра, занималась и фехтованием. Супруги любили путешествовать, в доме всегда были собаки, с которыми ездили на рыбалку, охоту.

В браке родился сын Андрей. Окончил Горьковский медицинский институт, врач – анестезиолог-реаниматолог. Его жена Татьяна – врач-рентгенолог-маммолог. Их сын Семен – врач-стоматолог. Антонина Максимовна гордится успехами внука. Он лечит, консультирует, читает лекции на английском языке, регулярно выезжает в Европу, был в США. Его жена Дарья – врач-стоматолог. Получилась замечательная медицинская династия Дьячковых.

В Наро-Фоминск – город воинской славы – Антонина Максимовна ездит в гости к сестре Тамаре. Не перестает удивляться, как из года в год преображается город. Они любят с сестрой гулять по парку, по каменному мосту через Нару.

Во время обороны Наро-Фоминска командный и наблюдательный пункт 175-го стрелкового полка, защищавшего город, был оборудован на колокольне церкви Николая Чудотворца, рядом с каменным мостом через Нару. После войны в восстановленном здании храма был открыт Наро-Фоминский военно-исторический музей. Рядом, на гранитном постаменте, водружен танк Т-34.

Специалист по организационной работе  
Нижегородской областной организации  
профсоюза работников здравоохранения РФ  
Н.В. Лапина

# Бесценен подвиг тружеников тыла

## Посвящается работе педагогов в годы ВОВ.

**«Об одном прошу тех, кто переживет это время: не забудьте! Не забудьте ни добрых, ни злых. Терпеливо собирайте свидетельства о тех, кто пал за себя и за вас. Придет день, когда настоящее станет прошедшим, когда будут говорить о великом времени и безымянных героях, творивших историю. Я хотел бы, чтобы все знали, что не было безымянных героев, а были люди, которые имели свое имя, свой облик, свои чаяния и надежды, и поэтому муки самого незаметного из них были не меньше, чем муки того, чье имя войдет в историю. Пусть же эти люди будут всегда близки вам, как друзья, как родные, как вы сами.»**

Юлиус Фучик

Все дальше уходят события Великой Отечественной войны, но память о них останется навечно в истории нашей страны, нашего народа. Прошло 75 лет со дня Великой Победы!

ВОЙНА – это страшное слово прозвучало из репродукторов 22 июня 1941 года и как гром потрясло весь советский народ.

ВОЙНА – в этом слове слились воедино все ужасы и трагедии народа: смерть, голод, разруха, слезы матерей и детский плач...

Этот список можно продолжать бесконечно.

Но русский народ непобедим! «Все для фронта, все для победы!» – это главный лозунг тех лет. Было очень страшно. На фронте враг смотрел в лицо, а в тылу был свой невидимый враг – ГОЛОД И РАЗРУХА. Но вопреки всему советский народ выстоял и победил! Все силы страна мобилизовала в помощь фронту. Согласно директиве Совнаркома 1941 года, мобилизации на тыловой фронт подлежало все работоспособное население от 16 лет до 60. На заводах к станкам встали женщины, старики

и подростки. В колхозах женщины садились за трактор. От мала до велика, не прекращая работы, порой падая в голодные обмороки, а то и вовсе умирая, трудился советский народ. На сборочных конвейерах трудились мальчики и девочки, которым едва исполнилось по 12 лет, когда их допускали до станков и на линию по сборке автоматов и пулеметов. Труженики тыла в годы войны на селе содержали домашнюю скотину, получали от нее молоко и мясо, но сами этим не пользовались! Все на фронт! Все для победы!

Все это выпало на долю трудоспособного населения, а как же малолетние дети, которым по воле судьбы довелось родиться и расти в годы войны? Заботу о малолетних детях взяло на себя государство.

В городе Бор Горьковской области для детей фронтовиков дополнительно было открыто два детских сада и ясли. На Стекольном заводе – дом дневного пребывания детей на 50 мест. Борский район принял к себе детей из блокадного Ленинграда.

В это самое время, в детском саду № 1 работала и моя бабушка Елена Федоровна Снопова. Уроженка Нижнего Новгорода Елена Федоровна до войны со своей семьей жила в Ленинграде, где она с отличием закончила педагогические курсы. Все было хорошо, молодая семья растила дочь, строила мирные планы, но в один из дней свекровь Елены Федоровны строго и не принимая никаких возражений заявила, что надо немедленно уезжать из города и куда-нибудь подальше в глубинку. Так и оказалась семья моей бабушки на Борской земле. Бабушка устроилась в детский сад, где и проработала до самой пенсии.

О годах войны бабушка не любила вспоминать, слишком тяжелыми были эти воспоминания. Ее рассказы были очень скупыми и, хотя я была совсем маленькая, все же некоторые из ее воспоминаний врезались в мою память.



«Глубокой осенью после работы нас отправляли перекапывать картофельные поля в надежде найти полузамёрзшие не-

выкопанные клубни, чтобы хоть как-то поддержать голодных коров подшефного колхоза. Он в свою очередь поставлял малышам в детский сад молоко, которое, скорее всего, было похоже на воду. Руки коченели от холода, сильно замерзали ноги, после чего невозможно было отогреться у печки. Дрова тоже было необходимо экономить», – вспоминала бабушка. Нельзя было без содроганья сердца смотреть на широко раскрытые глаза голодных ребятшек, которые ждали от взрослого человека чуда. И воспитатели в детском саду делали это чудо. Они, как могли, успокаивали и отвлекали малышей от постоянной мысли о еде интересными занятиями: рассказывали сказки, ставили спектакли, делали поделки из веточек, шишек и соцветий репейника. К празднику для девочек бабушка разрезала на ленточки свое самое любимое праздничное платье, чтобы заплетать красивые косы. Голодали все, дома все что можно было меняли на хлеб и муку, а иногда приходилось кушать лепешки не из муки, а из промерзшей картошки. Но жизнь продолжалась, и традиционные оставались новогодние праздники и нарядная елка. Бабушка исполняла для детей роль Деда Мороза, который радовал малышей и, как водится, раздавал подарки. «От запаха ванильных пряников, исходившего от угощения, приготовленного для детей, очень сильно кружилась голова, и я едва сдерживалась,

чтобы не упасть в голодный обморок», – рассказывала бабушка. В то время красивая и статная молодая женщина от голода сильно исхудала и весила почти как подросток.

Но русский народ непобедим! И вот наконец настал знаменательный день 9 мая 1945 года, когда весь мир праздновал Великую Победу над фашистскими захватчиками!

Документы, хранящиеся в нижегородских архивах, отражают огромную роль органов народного образования по спасению жизни и здоровья детей в годы Великой Отечественной войны! История моей бабушки – лишь малая крупинка, возложенная на алтарь Победы. За свой трудовой подвиг моя бабушка Елена Федоровна 30 ноября 1946 года была награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне»

И сейчас, спустя 75 лет, поздравляя ветеранов войны, мы не должны забывать и о тружениках тыла, которые, не жалея себя, преодолевая лишения, смерть и голод, приближали этот великий праздник. Низкий поклон всем, кто вынес на своих плечах все тяготы и лишения военного лихолетья!

Низкий поклон всем тем, кто поднял и восстановил страну из руин! Низкий поклон поколению победителей, с которых нам всем надо брать пример!

Наталья Абломова,  
воспитатель МБДОУ детский сад № 25 «Ягодка»  
(городской округ г. Бор)

# Уведомление о проведении очередного Общего собрания членов Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» в 2020 г.

Правление Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» сообщает, что в соответствии с решением Правления от 23.04.2020 № 254 очередное Общее собрание членов Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» состоится 28 мая 2020 года.

Очередное Общее собрание пройдет в форме Собрания уполномоченных. В соответствии с Указом Президента РФ от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Рос-

сийской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» Общее собрание пройдет в дистанционном режиме. Инструкция и ссылка для регистрации и участия в Общем собрании будут высланы дополнительно. Начало Общего собрания в 11:00.

Собрания части членов Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» по выбору уполномоченных на Общее собрание прошли на следующих кооперативных участках в очной форме по указанным ниже адресам в указанные ниже сроки:

Номер кооп. участка	Дата, время проведения собрания части членов	Место проведения собрания части членов	Кандидатура председателя собрания	Кандидатура уполномоченного
34	11.03.2020, 9:00	Нижегородская область, г. Перевоз, пр. Советский, д.9 (МАОУ «СШ № 2 г. Перевоза»)	Корюхова Татьяна Ивановна	Корюхова Татьяна Ивановна
35	10.03.2020, 14:00	Нижегородская область, г. Княгинино, ул. Октябрьская, д. 22 А (ГБОУ ВО НГИЭУ)	Мартьянычева Елена Алексеевна	Мартьянычева Елена Алексеевна
44	05.03.2020, 14:30	Нижегородская область, Ковернинский район, рабочий поселок Ковернино, улица Карла Маркса, 8 (МОУ ДО «РЦВР»)	Панина Наталья Александровна	Панина Наталья Александровна
52	12.03.2020, 14:00	Нижегородская область, Тонкинский район, р.п. Тонкино, улица Ленина, д. 1 (администрация Тонкинского муниципального района Нижегородской области)	Смирнова Наталия Ивановна	Смирнова Наталия Ивановна
54	06.03.2020, 15:00	Нижегородская область, г. Ветлуга, ул. Ленина, 42 (управление образования администрации Ветлужского муниципального района)	Мурзаева Татьяна Сергеевна	Мурзаева Татьяна Сергеевна

## Повестка дня очередного Общего собрания:

1. О деятельности Правления КПК «Кредитный союз образования» за 2019 год.
2. Отчет Ревизионной комиссии КПК «Кредитный союз образования» за 2019 год.
3. Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности КПК «Кредитный союз образования» за 2019 год.
4. Об утверждении отчета об исполнении сметы доходов и расходов КПК «Кредитный союз образования» за 2019 год.
5. О распределении дохода КПК «Кредитный союз образования» за 2019 год.
6. Об утверждении сметы доходов и расходов КПК «Кредитный союз образования» на 2020 год.
7. О досрочном прекращении полномочий членов Комитета по займам КПК «Кредитный союз образования» Леоновой Зои Викторовны и Панкратовой Инги Анатольевны.
8. Об избрании членов Комитета по займам КПК «Кредитный союз образования».
9. О досрочном прекращении полномочий члена Ревизионной комиссии КПК «Кредитный союз образования» Уткиной Татьяны Степановны.
10. Об избрании члена Ревизионной комиссии КПК «Кредитный союз образования».
11. О новой редакции Положения о порядке и об условиях привлечения денежных средств членов КПК «Кредитный союз образования».

С информацией, подготовленной к очередному Общему собранию, с информацией о проведении собрания части членов КПК «Кредитный союз образования» и с информацией об избранных уполномоченных можно ознакомиться в КПК «Кредитный союз образования» по фактическому месту его нахождения: г. Нижний Новгород, пр-т Гагарина, дом 29, каб. 310, пн-пт с 09:00 до 16:00, предварительно позвонив по дежурному телефону: (831) 422-58-87.

Полное наименование кредитного потребительского кооператива: Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования»

Юридический адрес кредитного потребительского кооператива: 603057, г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 25г.

Правление  
Кредитного потребительского кооператива  
«Кредитный союз образования»

## Оформляйте подписку не выходя из дома

Доставка

Адрес

ФИО получателя



на сайте  
[podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru)



в мобильном  
приложении  
Почты России



через  
почтальона

Месяцы подписки  
 2020 Янв Фев Мар Апр Май **Июн** Июл Авг Сен Окт Ноя Дек

1 полугодие 2 полугодие

1 мес. 2020 1 мес. 2020 за полгода 2020  
 1-е полугодие 2-е полугодие 2-е полугодие

44,24 Р 44,24 Р 265,44 Р

Индекс: **ПР699**



Мы заботимся о Вашей безопасности! Ваше здоровье – главный приоритет. Почта России

ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА  
 № 4 (943), апрель 2020 г.  
 Учредитель: Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсвопроф».  
 Издатель: Издатель АНО «РГ «Профсоюзная трибуна».  
 Гл. редактор: Галина Степановна Соколова.  
 Адрес редакции, издателя: 603057, Нижний Новгород, пр. Гагарина, 29  
 тел. 422-57-99, e-mail: proftribuna@yandex.ru.

Газета издается с ноября 1989 года. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ N TU52-00901 от 03.12.13 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ПФО. Индекс газеты ПР699.  
 Материалы без подписи являются собственной информацией редакции.  
 Подписано в печать 27.4.2020 в 17.00 (по графику 17.00).  
 Дата выхода 28.4.2020. Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора.

За точность приведенных в опубликованных материалах фактов ответственность несут авторы.  
 Отпечатано в типографии АО «Прайм Принт Нижний Новгород», Нижний Новгород, Базовый проезд, 11.  
 Заказ № 03156/20.  
 Тираж 800 экз.  
 Цена свободная.  
 Распространяется только по подписке.